

<b>Ústav biologie obratlovců AV ČR, v. v. i.</b>
<b>Pokyn ředitele č. 3 / 2021</b>
<b>Zahrnutí pracovní kapacity projektových manažerů do návrhů grantů</b>
Platí od: 1.1.2021
Určeno všem zaměstnancům

### **Tento pokyn má charakter doporučení.**

V případě, že lze u projektů podávaných ÚBO, v nichž má ÚBO pozici řešitele nebo spoluřešitele v souladu s podmínkami čerpání poskytnuté dotace nebo příspěvku zahrnout do způsobilých nákladů také osobní náklady, doporučuji do návrhu projektu zahrnout pracovní kapacitu (úvazek) pro projektového manažera, a to:

- v minimální výši 10% pracovní kapacity na každých 5 mil. Kč požadovaných na celou dobu řešení projektu (tzn. návrh projektu s celkovým rozpočtem nad 5 mil. Kč pro pracoviště ÚBO by měl zahrnout 10% pracovní úvazek pro projektového manažera na celou dobu řešení projektu; návrh projektu s celkovým rozpočtem nad 10 mil. Kč pro pracoviště ÚBO by měl zahrnout 20% pracovní úvazek pro projektového manažera na celou dobu řešení projektu atd.).
- formou dohod konaných mimo pracovní poměr (DPP nebo DPČ) ve výši min. 20 000 Kč ročně nebo v minimální výši pracovního úvazku 5% v případě, že celkový rozpočet návrhu projektu za část předkládanou za ÚBO nepřekročí 5 mil. Kč, nebo po dobu udržitelnosti v případě projektů, kde je vyžadována doba udržitelnosti.

Doporučená minimální úroveň hrubé mzdy projektového manažera při pracovní kapacitě 100% je stanovena na 35 000 Kč měsíčně po celou dobu řešení projektu.

Úlohou projektového manažera je zabezpečení plánování, organizování, řízení a kontrola realizace projektu z provozního a rozpočtového hlediska tak, aby bylo dosaženo stanovených projektových cílů, a to ve stanoveném termínu a v rámci stanoveného rozpočtu projektu. Dále projektový manažer spolupracuje s THS při realizaci projektu. Projektový manažer vykonávat funkci správce rozpočtu dle Zákona č. 320/2001 Sb.

Upřesnění činnosti projektového manažera bude vždy projednáno s vedoucím projektu.

V Brně dne 5.3.2021

Doc. Mgr. Jan Zukal, Dr., MBA

ředitel