

Ústav biologie obratlovců AV ČR, v. v. i.	
Pokyn ředitele č. 5/2023	
Institucionální odolnost	
Platný od 1.2.2023	
Určeno:	v š e m zaměstnancům ÚBO

Čl. 1

Koordinátor institucionální odolnosti

- (1) V zájmu soustavného udržování vysoké míry institucionální odolnosti Ústavu biologie obratlovců AV ČR, v.v.i. (dále jen „pracoviště“) proti vlivovému působení cizí moci se na pracovišti zřizuje pozice koordinátora institucionální odolnosti.
- (2) Koordinátor institucionální odolnosti:
 - a) spolupracuje s manažerem institucionální odolnosti z Kanceláře AV ČR,
 - b) přijímá od zaměstnanců hlášení o pokusech o uplatňování vlivu cizí moci nebo porušení předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů (dále jen „bezpečnostní incidenty“),
 - c) poskytuje zaměstnancům konzultace a poradenství v této oblasti,
 - d) provádí identifikaci výzkumných týmů, projektů, přístrojů, zařízení a technologií z pohledu rizika potenciálního narušení institucionální odolnosti.

Čl. 2

Povinnosti zaměstnanců a studentů

- (1) Zaměstnanci a studenti vyskytující se na pracovišti jsou povinni:
 - a) chovat se tak, aby nedocházelo k možnostem uplatňovat vliv cizí moci na pracovišti a aby nedocházelo k porušování předpisů týkajících se mezinárodních kontrolních a sankčních režimů,
 - b) bez zbytečného odkladu hlásit bezpečnostní incidenty,
 - c) před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem prověřit rizika spolupráce s příslušnou smluvní stranou,
 - d) absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, zpravidla společně se školením bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, a pravidelně školení obnovovat. Vybraní zaměstnanci, kteří by zejména s ohledem na vedoucí funkce nebo vědní obor, ve kterém působí, mohli být cílem vlivového působení s vyšší pravděpodobností, absolvují školení v rozšířeném rozsahu; studenti jsou povinni absolvovat školení týkající se institucionální odolnosti, pokud o tom rozhodne koordinátor institucionální odolnosti.
- (2) Porušení povinností podle odst. 1 je považováno za závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ve smyslu § 52 písm. g) zákoníku práce.

Čl. 3

Hlášení bezpečnostních incidentů

- (1) Bezpečnostní incidenty jsou hlášeny koordinátorovi institucionální odolnosti bez zbytečného odkladu.
- (2) Koordinátor institucionální odolnosti v době přiměřené okolnostem a závažnosti obsahu hlášení vyhodnotí, poskytne ohlašovatelovi zpětnou vazbu, informuje ředitele pracoviště a doporučí další postup.

Čl. 4

Hodnocení rizik u partnerů (due diligence)

Před uzavřením smluvního vztahu s externím partnerem jsou zaměstnanci odpovědní za přípravu takové smlouvy povinni vyhodnotit rizika spolupráce s druhou smluvní stranou (z hlediska možnosti rizika poškození dobrého jména pracoviště, AV ČR nebo zapojených zaměstnanců, uplatnění vlivu cizí moci, porušení omezení vyplývajících z mezinárodních kontrolních a sankčních režimů nebo krádeže duševního vlastnictví). V případě takového rizika, je zaměstnanec povinen se obrátit na koordinátora institucionální odolnosti.

Čl. 5

Publicita a krizová komunikace

Jakékoli zprávy pro tisk a veřejná prohlášení navrhovaná k veřejnému sdělení pracoviště týkající se institucionální odolnosti musí být konzultována s koordinátorem institucionální odolnosti a odsouhlasena ředitelem pracoviště.

Čl. 6

Účinnost

Tento interní předpis nabývá účinnosti dnem 1.2.2023

Doc. Mgr. Jan Zukal, Dr., MBA

Ředitel

Vyřizuje: A. Vyklický

Art. 1

Institutional Resilience Coordinator

- (1) In the interests of systemic maintenance of a high degree of institutional resilience at *Institute of Vertebrate Biology Czech Academy of Sciences* (hereinafter the “institute”) against the influence of a foreign power at the institute, the position of an institutional resilience coordinator is established at the institute.
- (2) The institutional resilience coordinator:
 - a) cooperates with the institutional resilience manager at the CAS Head Office,
 - b) receives reports from employees about attempts to exercise the influence of a foreign power or a breach of regulations concerning international control and sanction regimes (hereinafter “security incidents”),
 - c) provides employees with consultations and advice in this area,
 - d) identifies research teams, projects, devices, equipment and technology from the viewpoint of the risk of potential interference with institutional resilience.

Art. 2

Employee and Student Duties

- (1) Employees and students at the institute are obliged to:
 - a) behave in such a manner that there is no chance of a foreign power exercising influence at the institute and so that there are no breaches of regulations concerning international control and sanctions regimes,
 - b) report security incidents without undue delay,
 - c) before the conclusion of a contract with an external partner, check the risks of cooperation with the relevant contracting party,
 - d) undergo training concerning institutional resilience, usually together with training on occupational health and safety, as well as fire protection, and regularly renew their training. Selected employees who, in particular with regard to their managerial position or the scientific field in which they work, have a higher probability of being the target of influence undergo training to an expanded extent; students are obliged to undergo training on institutional resilience, if the institutional resilience coordinator so decides.
- (2) A breach of duties pursuant to para. 1 is regarded as a serious breach of duties resulting from legal regulations applying to work done by an employee within the meaning of Section 52(g) of the Labour Code.

Art. 3

Reporting Security Incidents

- (1) Security incidents are reported to the institutional resilience coordinator without undue delay.
- (2) The institutional resilience coordinator, within a reasonable period given the circumstances and seriousness of the content, will assess the report, provide the reporter with feedback, inform the institute director and recommend how to proceed.

Art. 4

Evaluation of Partner Risks (Due Diligence)

Before the conclusion of a contractual relationship with an external partner, employees responsible for the preparation of a contract are obliged to assess the risks of cooperation with the other contracting party (from the viewpoint of the risk of damage to the good name of the institute, the CAS or involved employees, the exercise of influence by a foreign power, a breach of restrictions resulting from international control and sanctions regimes or the theft of intellectual property). In the event of such risk, an employee is obliged to contact the institutional resilience coordinator.

Art. 5

Publicity and Crisis Communications

Any news for the press and public declarations proposed for public communication of the institute concerning institutional resilience must be consulted with the institutional resilience coordinator and approved by the institute director.

Art. 6

Effect

This internal regulation comes into effect on 1.2.2023

Doc. Mgr. Jan Zukal, Dr., MBA

Director