

Atestační řád Ústavu biologie obratlovců AV ČR, v. v. i. (ÚBO)

Tento Atestační řád Ústavu biologie obratlovců AV ČR, v.v.i. byl vypracován na základě Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd a dalších souvisejících předpisů týkajících se veřejných výzkumných institucí. Atestační řád projednala Rada ústavu dne 13. března 2026 a po schválení ředitelem vstoupil v platnost a účinnost dne 1. dubna 2026.

Náplň a rozsah atestací

Cílem atestací je hodnotit vědeckou a odbornou činnost jednotlivých pracovníků a na základě tohoto hodnocení je stimulovat k dalšímu vědeckému vývoji.

Předmětem hodnocení je výlučně vědecká a odborná činnost ve smyslu Stanov AV ČR. Základním kritériem pro hodnocení pracovníků je tvůrčí vědecká činnost a schopnost její prezentace širší vědecké obci.

Atestace provádí Atestační komise ÚBO (dále jen AK). AK je poradním orgánem ředitele. Při hodnocení vědecké činnosti pracovníků AK stanovuje své závěry s přihlédnutím k vědní koncepci a ekonomickým omezením ústavu, jež jí v případě potřeby dodá jeho vedení.

Atestacemi procházejí všichni výzkumní pracovníci s institucionálními úvazky (kvalifikační stupně 3a, 3b, 4, 5; tj. tarifní třídy V3-V6). Pracovníci procházejí atestacemi v 1-5 letých intervalech, délku intervalu navrhuje atestační komise.

Při hodnocení pracovníků AK přihlíží zejména (v tomto pořadí priorit):

- k publikační činnosti pracovníků, zejména původním vědeckým pracem v impaktovaných časopisech a dílům monografické povahy
- k ohlasu výsledků vědecké práce
- ke grantové aktivitě a její úspěšnosti
- k schopnosti pracovníka vychovávat mladé vědecké pracovníky a vést bakalářské, diplomové nebo doktorské práce
- k oceněním a práci pro vědeckou komunitu (účast v hodnotících panelech, atd.)
- k popularizační činnosti
- k pedagogické činnosti pracovníků na vysokých školách

Atestační komise

V Ústavu biologie obratlovců působí jedna AK pro všechny vysokoškolsky vzdělané pracovníky.

Atestační komisi a jejího předsedu jmenuje ředitel ÚBO. Jmenování AK ředitel projedná s Radou ÚBO. Složení AK se zveřejňuje Příkazem ředitele.

Atestační komise je minimálně pětičlenná; z toho nejméně dva členové jsou jmenováni z pracovníků nepůsobících v Ústavu biologie obratlovců a ostatní z pracovníků působících v ÚBO. V případě potřeby může být komise rozšířena na sedm nebo více členů při zachování obdobného poměrného zastoupení externích a interních členů. Člen či předseda komise je vyloučen z projednávání a hlasování o věcech, které se týkají jeho/jejího pracovněprávního vztahu.

Atestační komise se schází zpravidla jednou ročně.

Atestační komisi svolává její předseda, zpravidla na popud ředitele ÚBO.

Předseda AK řídí jednání AK a podepisuje jejím jménem Závěr Atestační komise (pro každého atestovaného pracovníka odděleně) a zápis o jednání. AK rozhoduje hlasováním.

Průběh atestací

Pracovník prochází atestací vždy před vypršením platnosti jeho pracovní smlouvy. Pracovník může projít atestací také na vlastní žádost. Dále může atestaci navrhnout ředitel ÚBO, nadřízený, nebo předseda Rady instituce. Učiní tak vždy před návrhem změny zařazení do tarifní třídy nebo kvalifikačního stupně.

Pracovník musí být s nadcházející atestací seznámen nejméně jeden měsíc předem. Součástí toho je seznámení s atestačními kritérii tak, jak vyplývají z tohoto dokumentu. K atestaci předkládá pracovník materiály, jejichž přehled je Přílohou č. 1 tohoto Řádu. Musí je předložit nejpozději čtrnáct dní před atestací svému přímému nadřízenému, který je předá řediteli ústavu, jinak nebude do atestace zařazen se všemi z toho vyplývajícími důsledky. Přímý nadřízený vypracuje hodnocení atestovaného pracovníka a předloží je řediteli ústavu. Pokud je přímým nadřízeným ředitel, vypracuje hodnocení jen na žádost atestační komise. Toto hodnocení má atestovaný pracovník právo si vyžádat, seznámit se s ním a vyjádřit se k němu minimálně 7 dní před zasedáním atestační komise.

Předseda rozešle podkladové materiály členům AK nejpozději jeden týden před zasedáním. Členové AK mají právo si předem prostudovat materiály k atestovaným pracovníkům.

Každý pracovník má právo požádat, aby mohl před atestační komisí vystoupit a představit svou práci a své plány do budoucna. Hodlá-li pracovník toto právo uplatnit, musí to oznámit AK nejméně týden před atestací. AK má také právo požadovat přítomnost atestovaného pracovníka při projednávání jeho atestace a diskutovat plnění kritérií a plány činnosti do budoucího období.

Závěrem jednání AK o každém pracovníkovi je

- (i) stručné zhodnocení činnosti pracovníka;
- (ii) doporučení či nedoporučení k sjednání pracovního poměru a délky jeho trvání;

(iii) v případě kladné atestace návrh na zařazení pracovníka do příslušného kvalifikačního stupně a tarifní třídy (viz Příloha č. 2 tohoto řádu) a doporučení pro jeho další vědecký vývoj.

Atestační komise navrhuje uzavření pracovní smlouvy (a její typ) a délku období do další atestace. U pracovníků v důchodu se další atestace neprovádějí (zde je smlouva vždy na dobu určitou). Smlouva se jim prodlužuje na základě dohody ředitele ústavu s přímým nadřízeným pracovníka v důchodu a po projednání v Radě instituce.

Tato doporučení jsou předložena řediteli ústavu (formulář pro hodnocení - viz Příloha č. 3 tohoto řádu), pro kterého jsou podkladem k definitivnímu rozhodnutí. V případě přijetí rozhodnutí, lišícího se od návrhu AK, sdělí ředitel atestační komisi důvody pro takové rozhodnutí.

Hodnocený pracovník má právo být seznámen se závěrem AK do dvou týdnů po jeho podepsání předsedou AK.

O jednání AK se vede zápis, který po skončení jednání ověří předseda AK. Zápisy jsou přístupné členům Rady instituce.

Proti rozhodnutí AK se pracovník může písemně odvolat u ředitele ÚBO. Ve svém odvolání uvede důvody nesouhlasu se závěry AK. V takovém případě proběhne nejpozději do čtyř měsíců po podání odvolání nové atestační řízení formou veřejné oponentury, jíž se zúčastní ředitel ÚBO, předseda a členové AK, přímý nadřízený hodnoceného a dva nově jmenovaní členové AK z pracovníků mimo ústav. K této veřejné oponentuře se předkládají materiály hodnoceného a příslušná část zápisu o jednání AK. Na základě tohoto řízení rozhodne ředitel ÚBO o oprávněnosti odvolání. Jeho rozhodnutí je konečné.

V Brně dne 13. března 2026

Ústav biologie obratlovců
AV ČR, v.v.i.
Květná 8
603 00 Brno ⑦


Prof. Mgr. et Mgr. Josef Bryja, Ph.D.
ředitel ÚBO AV ČR, v.v.i.

Příloha 1

Podklady požadované pro atestační řízení

- * Publikace v období od poslední atestace, rozříděné podle metodiky hodnocení RIV. Při přerazování do vyšší tarifní třídy se předkládá úplná bibliografie vědeckých prací.
- * Přehled citační odezvy vlastních prací (*zpracuje knihovna*)
- * Přehled projektů, na nichž se pracovník podílel jako řešitel, spoluřešitel nebo člen týmu od poslední atestace
- * Přehled podaných projektů, ve kterých pracovník figuruje jako navrhovatel nebo spolunavrhovatel
- * Přehled význačné spolupráce se zahraničními badateli v období od poslední atestace (seznam zvaných přednášek a dalších ocenění udělených doma i v zahraničí)
- * Přehled pedagogické činnosti na českých a zahraničních vysokých školách v období od poslední atestace
- * Seznam vedených a obhájených studentů
- * Výběr z popularizační činnosti
- * Přehled organizační činnosti ve vědecké sféře (přehled členství v radách mezinárodních organizací, redakčních radách, grantových agenturách, atd.)
- * Rozvaha o základním badatelském směřování pracovníka do budoucnosti (v horizontu pěti let)

Příloha 2

Kriteria pro zařazování vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumu a vývoje do kvalifikačních stupňů a do tarifních tříd

VYSOKOŠKOLSKY VZDĚLANÝ PRACOVNÍK VĚDECKÝCH ODDĚLENÍ

1. Odborný pracovník výzkumu a vývoje

Pracovník s vysokoškolským vzděláním bez vědeckého titulu, neabsolvující doktorské studium a nezařazený jako vědecký pracovník.

Tarifní třída V1

2. Doktorand

Pracovník, který se účastní doktorského studia.

Tarifní třída V2

VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK

3a. Postdoktorand

Vědecký pracovník po ukončení vědecké přípravy, který byl zařazen do kategorie výzkumný pracovník. V této kategorii může být zařazen po obhájení Ph.D. nejdéle po dobu 7 let.

Tarifní třída V3

3b. Vědecký asistent

Vědecký pracovník, který po uplynutí doby 7 let od získání titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu není zařazen do kvalifikačního stupně 4 (Vědecký pracovník) nebo 5 (Vedoucí vědecký pracovník).

Tarifní třída V4

4. Vědecký pracovník

Zkušený vědecký pracovník, pravidelně publikuje hodnotné práce v mezinárodních impaktovaných časopisech, samostatně řeší závažné a složité výzkumné úkoly, je pravidelně řešitelem, spoluřešitelem či členem výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty. Obvykle vede jednoho či více doktorandů a diplomantů, účastní se pedagogické činnosti. Obvykle je členem odborných společností, vědeckých a redakčních rad.

Tarifní třída V5

5. Vedoucí vědecký pracovník

Zpravidla je nositelem vědecké hodnosti na úrovni DSc., pedagogického titulu profesor nebo docent či dlouhodobě a samostatně vede větší výzkumný tým. Pravidelně publikuje hodnotné práce v domácích a zahraničních recenzovaných časopisech, jeho práce jsou významné pro rozvoj příslušného vědního oboru a mají značný mezinárodní ohlas. Řeší závažné a složité výzkumné úkoly, které mají široký dopad pro daný obor. Je pravidelně řešitelem nebo spoluřešitelem výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty, které tvůrčím

způsobem koordinuje. Vede doktorandy a diplomanty, účastní se pedagogické činnosti. Pravidelně se aktivně účastní mezinárodních konferencí. Obvykle je členem odborných společností, vědeckých a redakčních rad.

Tarifní třída V6

Orientační kritéria pro zařazení do kvalifikačních stupňů:

Publikační a citační ukazatele slouží jako orientační vodítko pro hodnocení vědecké aktivity. Při posuzování se přihlíží ke kvalitě výstupů, významu pro obor, roli pracovníka v autorském kolektivu a citačnímu ohlasu v kontextu příslušného oboru. Kvantitativní ukazatele nejsou samostatným ani rozhodujícím kritériem.

Pro kladné hodnocení v rámci 5 letého atestačního cyklu se u kvalifikačních stupňů 4. Vědecký pracovník a 5. Vedoucí vědecký pracovník očekává minimálně 5 publikací, přičemž příspěvek alespoň na jedné je zásadní.

Za publikaci se považuje původní vědecká práce v mezinárodním časopise s impaktním faktorem, přičemž prestiž či kvalita časopisu a pozice autora v autorském kolektivu se bere v úvahu (odráží důležitost příspěvku autora). Kvantitativní kritéria publikační činnosti a citačního ohlasu jsou pouze orientační a při atestaci mohou být zohledněny i další skutečnosti (viz str. 1 tohoto Atestačního řádu).

Vedoucí vědecký pracovník je navíc osobností, která dlouhodobě a samostatně rozvíjí vlastní výzkumný směr, koncepčně jej profiluje a odpovídá za jeho odbornou úroveň. Obvykle vede výzkumný tým nebo podskupinu, koordinuje grantové aktivity a přispívá k strategickému směřování pracoviště.

Kritéria byla zpracována v souladu se zásadami doporučenými Akademickou radou AV ČR (Interní směrnice č. 2/2002, 5/2003, 3/2004, Kariérní řád) a měla by být nezávazným návodem pro jednání a doporučení Atestační komise ÚBO AV ČR, v.v.i., od níž se očekává individuální přístup ke každému hodnocenému.

Příloha 3

Vzor atestačního protokolu

Ústav biologie obratlovců, v.v.i.
Akademie věd české republiky

PROTOKOL
o atestačním řízení pracovníka

jméno a příjmení:	tituly:
vědecké oddělení:	
na pracovišti AV ČR od roku:	rok narození:
tarifní třída:	
pracovní smlouva na dobu určitou do:	
hodnocené období:	
KVANTIFIKOVATELNÁ KRITÉRIA HODNOCENÍ	
počet impaktovaných prací (celkem/v posledních 5 letech):	
počet všech vědeckých prací:	
celoživotní h-index:	
počet citací (WoS) v posledních 5 letech:	
ODBORNÉ VYJÁDŘENÍ PŘÍMÉHO NADŘÍZENÉHO: v příloze	
NÁVRH NA ZAŘAZENÍ:	
DOPORUČENÍ ATESTAČNÍ KOMISE	
- ukončit pracovní poměr - zaměstnat na dobu určitou do:	
kvalifikační stupeň:	
tarifní třída:	
uložené úkoly:	
PODPISY ČLENŮ ATESTAČNÍ KOMISE:	
předseda:	

